

PROCEDURA SELETTIVA PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA ANNO 2023

Considerato che il Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Verbano Cusio Ossola, nella seduta del 28/03/2023 ha preso atto che nella Contrattazione Integrativa 2023 sarebbe stata inserita la procedura selettiva per la progressione economica orizzontale, per il riconoscimento di un maggior differenziale stipendiale al dipendente che ha maturato i requisiti;

visto l'art. 14 comma 2 lettera a) del CCNL 2019 – 2021 del Comparto Funzioni Centrali per cui possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate; in sede di contrattazione integrativa tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previsti dall'art. 43 (Codice disciplinare), comma 3, lett. f), al rimprovero scritto;

vista

- la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite;
- l'esperienza professionale maturata;
- le capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso percorsi formativi;
- considerato il punteggio aggiuntivo pari al 3% della somma dei punteggi conseguiti dalle ultime tre valutazioni annuali

visto il punteggio della candidata Sara Milisenda, attualmente inquadrata nell'Area Funzionari (ex C2), ammessa alla attuale procedura selettiva in quando è l'unica ad avere i requisiti richiesti;

considerato che il punteggio da attribuire è in base al risultato della performance individuale secondo la presente tabella:

Percentuale Performance Raggiunta	Punteggio assegnato
95-100%	10
85-95%	9
75-85%	8
65-75%	7
55- 65%	6
45-55%	5
35-45%	4
25-35%	3
15-25%	2
5 – 15%	1
0 – 5%	0

Considerato che il punteggio della candidata Sara Milisenda è pari a:

Anno	Percentuale Performance Raggiunta	Punteggio
2020	97,73%	10
2021	95,78%	10
2022	96,74%	10
Criterio 3% sei anni senza progressione	Somma punteggio : 30	0,9
Totale		30,9

Considerato che la progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 49 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b).

Ai "differenziali stipendiali" di cui al presente articolo si applica quanto previsto all'art. 52 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale), comma 5.

Tutto ciò premesso

Viene riconosciuto alla candidata Sara Milisenda a partire dal 1 gennaio 2023 il primo differenziale stipendiale della nuova Area Funzionari e pari ad € 2.250,00.

Domodossola 14 settembre 2023

Il direttore

Emilio Ingenito